



# From Vision to Actionsteps





# Die 9 Schritte

1. Von welcher Zukunft träume ich?
2. Trends der letzten 5 Jahre
3. Tops und Flops im letzten Jahr
4. Perlen zum Mitnehmen
5. Stakeholder - Was erwarten sie sich von uns?
6. Meine/Unsere konkrete Zukunft – 1 Jahr
7. Definiere konkrete, kurzfristige Aktionen
8. Die Einwände des inneren Saboteurs (innerer Schweinehund)
9. Aktionen aus Punkt 7 eventuell revidieren





# 1. von welcher Zukunft „träumst“ Du?

- Welche Aufgaben/Tätigkeiten wirst Du machen?
- Mit welchen Menschen wirst Du zusammen arbeiten?
- Welche Produkte wirst Du haben?
- In welcher Umgebung wirst Du sein?
- Welche Kunden wirst Du betreuen?



## 2. Trends der letzten 5 Jahre

- Welche Problemstellungen haben haben Dich bewegt?
- Welche Problemlösungen gab es?
- Welche Personen / Kunden waren bedeutsam?
- Welche Trends sind im Rückblick erkennbar?



## 3. Tops und Flops im letzten Jahr

- Was waren die Hits und worauf Du besonders stolz bist?
- Was waren die größten Misserfolge? (auch wenn diese nur nach eigenen Maßstäben Misserfolge waren) – welche Learnings gibt es daraus?



## 4. Perlen zum Mitnehmen

- Wenn Du auf Deine Erfolge zurückblickst –
  - Was sind Deine Stärken?
  - Was sind Deine sicheren Fähigkeiten, besten Potentiale, die Dir niemand streitig machen kann?
- Worauf kannst Du Dich wirklich verlassen?
- Worauf kannst Du stolz sein?
- Was möchtest Du jetzt in die Zukunft mitnehmen?



## 5. Was erwarten Deine Stakeholder von Dir?

- Wer sind Deine Stakeholder (Anspruchspersonen)?  
Wähle die 3-5 wichtigsten aus
- Was wünschen sich diese Stakeholder von Dir?
- Was wünschen diese Stakeholder Dir?
- Was antwortest Du diesen Stakeholdern (auf ihre Erwartungen), wenn Du Deine Vision (Frage 1) erreichen möchtest?



## 6. Deine konkrete Zukunft in ca. 1 Jahr

Stell Dir ganz konkret vor, dass es Monat X in einem Jahr ist:

- Wie sieht Dein berufliches Umfeld aus – MitarbeiterInnen – KollegInnen – Kunden – Produkte?
- Was sind Deine wichtigsten Tätigkeiten?
- Was sind Deine wichtigsten Kunden?



## 7. Definiere konkrete, kurzfristige Aktionen zur Zielerreichung

Nach dem chinesischen Motto: „Auch die größte Reise beginnt mit dem ersten Schritte“ geht es jetzt darum, die ersten konkreten Verwirklichungsschritte zu setzen.

- Was wirst Du in der nächsten Zeit tun, damit Du Dich dem Ziel näherst?
- Was wirst Du dafür in Zukunft unterlassen (nicht mehr tun)?
- Welche Fähigkeiten solltest Du entwickeln?
- Welche überprüfbaren Zwischenziele / Etappen kannst du Dir setzen?



## 8. Der innere Saboteur

## 9. Was ist bei Pkt. 7 abzuändern?

Die besten Vorsätze werden zumeist durch uns selbst vereitelt. Deshalb schicken Sie jetzt die Vorhaben auf die „Rüttelstrecke“.

- Was könnten Sie sich selbst an Einwänden entgegen halten, um gar nicht erst zu beginnen?
- Womit könnten Sie sich wieder abhalten oder ablenken lassen?
- Was könnte von den Stakeholdern unternommen werden, um die Pläne zu vereiteln?

Welche Auswirkungen haben diese Antworten auf Punkt 7?

# Beispiele

